

Monter konstrukcji stalowych

Energowork

Zakres obowiązków

- Montaż, demontaż i modernizacja linii napowietrznych o poziomach napięć 110-380kV na terenie Niemiec,
- Przygotowanie/ustawienie maszyn i wyposażenie placu budowy do wykonania robót montażowych,
- Montaż poziomy i pionowy konstrukcji stalowych słupów energetycznych linii napowietrznych oraz prace naciągowe,
- Wybór, montaż i przygotowanie niezbędnych części i materiałów,
- Przestrzeganie i stosowanie się do norm dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, przestrzeganie wytycznych dotyczących celów jakościowych.

Miejsce pracy

Polska / Niemcy

Opublikowano

21 listopada, 2022

Oczekujemy

- Ukończona szkoła zawodowa, najlepiej w dziedzinie technicznej (jesteśmy również otwarci na wdrażanie pracowników od podstaw),
- Brak przeciwwskazań do pracy na wysokości,
- Gotowość do pracy w delegacjach na rynku niemieckim,
- Przyjemność z pracy na świeżym powietrzu,
- Umiejętność samodzielnej i skutecznej pracy,
- Umiejętność pracy w zespole,
- Chęć rozwoju osobistego.

Dodatkowe atuty:

- Ważne prawo jazdy kat. B,
- Znajomość języka niemieckiego,
- Doświadczenie w pracy na wysokości.

Oferujemy

- Intensywne szkolenie wstępne prowadzone przez naszych doświadczonych monterów,
- Różne możliwości zatrudnienia,
- Roboczą odzież ochronną,
- Pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie ENERGOWORK Sp. z o. o.,
- Pracę w rozwijającym się segmencie infrastruktury,
- Możliwość awansu na starszego montera,
- Możliwość rozwoju osobistego i zawodowego dzięki dalszym szkoleniom,
- Płatne szkolenia z pracy na wysokości w dostępie budowlanym potwierdzone certyfikatem,
- Certyfikowane szkolenie z obsługi maszyn naciagowych wciągarek hamownik,
- Atrakcyjne wynagrodzenie.

Kontakt

office@energowork.com

Informacja

Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie swojego CV oraz kserokopii świadectw potwierdzających posiadane uprawnienia. Prosimy także o zamieszczenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy na potrzeby realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz.926 z późn. zm.)”.